



ДЕЖУРСТВО в ВЫХОДНЫЕ и НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Частью 5 статьи 37 Конституции РФ каждому гарантировано право на отдых, в том числе в установленные федеральным законом выходные и нерабочие праздничные дни.

Согласно Трудовому кодексу РФ (статья 107) выходные и нерабочие праздничные дни являются видами времени отдыха.

Обеспечение права каждого работника на отдых в выходные и нерабочие праздничные дни относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 2 Трудового кодекса РФ).

По общему правилу, установленному частью 1 статьи 113 Трудового кодекса РФ, запрещается работа в выходные и нерабочие праздничные дни, за исключением случаев предусмотренных указанной статьей (с согласия и без согласия работников).

Эта норма распространяется и на педагогических работников независимо от занимаемой должности, объема учебной нагрузки и продолжительности рабочей недели.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника, если необходимо выполнить непредвиденные работы, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений (часть 2 статьи 113 Трудового кодекса РФ).

Для привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в других случаях, не установленных Трудовым кодексом РФ, работодателю необходимо не только получить письменное согласие работников, но и учесть мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (часть 5 статьи 113 Трудового кодекса РФ).

Если работник соглашается на работу в выходной или нерабочий праздничный день, то Трудовой кодекс РФ устанавливает обязанность работодателя компенсировать работу за этот день - «оплатить отработанное время не менее чем в двойном размере или предоставить другой день отдыха» (статья 153 Трудового кодекса РФ).

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оформляется приказом по образовательной организации с последующей отметкой в таблице учета рабочего времени. Это касается всех работников.

Если руководитель образовательной организации все-таки планирует привлечь педагогических работников к дежурству по образовательному учреждению в выходные или нерабочие праздничные дни, то возникает вопрос - будет ли это законно?

Осуществление дежурств в выходные и нерабочие праздничные дни не входит в должностные обязанности педагогических работников. Соответственно, работодатель не вправе привлекать их к такой работе (статья 60 Трудового кодекса РФ).

Да, согласно п. 2.3 Приложения, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. №536, учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования могут привлекать к дежурствам. Однако такие дежурства осуществляются только во время учебного процесса, по ранее утвержденному графику и продолжительностью не более 20 минут.

Таким образом, в выходные и нерабочие праздничные дни, когда у педагогического работника отсутствуют занятия по учебному плану, его нельзя привлекать к дежурствам по образовательной организации.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ: В соответствии с частью первой статьи 120 Трудового кодекса РФ **нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.**