



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Касимовская городская организация

Профессионального союза работников народного образования и науки РФ

**Первичная профсоюзная организация
ОГБОУ «Касимовская школа-интернат»**

«_1_» декабря _2021 г.

г. Касимов

№ 15

Отчет работы профкома

Первичной профсоюзной организации

ОГБОУ «Касимовская школа-интернат»

за 2021 год

Деятельность профсоюзного комитета (далее ПК) в 2021 г. основывалась на следующих документах:

- Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положением ППО;
- Коллективным договором на 2019-2021 г.г.;
- Планом работы профкома на 2021 г.

В течение 2021 г. работа профкома ППО ОГБОУ «Касимовская школа-интернат» проводилась согласно плану, утвержденному на заседаниях профкома в январе 2021 года и была направлена на защиту профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи, которые ставились на отчетный период работы профкома:

- улучшение социально – экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- взаимопомощь членам ППО;
- организация досуга членов профсоюза школы-интерната.

Профсоюзный комитет в своей деятельности руководствовался постановлениями Обкома профсоюза работников народного образования и науки Рязанской области, Касимовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, нормативным документом ЦК профсоюза работников народного образования и науки, кодексом о труде, положением о рассмотрении трудовых споров, положением о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию и др.

На 01.12.2021 г. в профорганизации насчитывается - 61 человек, что составляет 97 % от общего количества сотрудников. В составе профкома 7 человек: Жидкова М.В., Спирина Л.П., Пенина Н.В., Виноградов Н.Н., Степанкина Г.А., Мартынова Л.С., Лобановская М.А. Профком проводил большую работу по реализации всех планов и намеченных работ в профсоюзной организации. В течение года было проведено 10 плановых заседаний профкома, 4 внеплановых. Профактив строит свою работу на основе планирования. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

В течение года были вновь приняты на работу 5 сотрудника. Со всеми были заключены трудовые договора и соглашения. Все были вовлечены в профсоюзную организацию.

Социальное партнерство.

Одной из форм реализации принципов социального партнерства в социально-трудовой сфере является коллективно-договорное регулирование трудовых отношений. Одним из важных направлений работы профкома является заключение Коллективного договора - главного документа по социальной защите сотрудников. Наш Коллективный договор был заключен на 2019-2021 г.г. в соответствии с Отраслевым соглашением, прошел уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Рязанской области в 2019 году. **В конце года мы начали колдоговорную кампанию для заключения нового колдоговора на 2022-2024 г.г.**

Результативность первичной профсоюзной организации зависят от системы социального партнерства. В её основе - постоянный диалог с директором школы на принципах взаимного уважения в интересах работников учреждения. В течение года все вопросы связанные с организацией труда сотрудников школы регулировались с директором школы Бикуевой Мариной Валерьевной.

Администрация школы при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, всегда учитывала мнение профкома. Представители профсоюза входили в состав всех комиссий (комиссия по охране труда, комиссия по регулированию трудовых споров, комиссия по тарификации педагогов, комиссия по соблюдению колдоговора).

Профсоюзный комитет высказывал свое мнение руководителю школы о соблюдении трудового законодательства, в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлении отпусков, установлению материальных поощрений работников, расстановке кадров. Под контролем профсоюза было соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

2021 год был сложным по многим вопросам, продолжалась пандемия связанная с распространением коронавируса COVID -19. Работа школы вновь была организована с учетом всех требований Роспотребнадзора: были введены дополнительные меры для ограничения распространения коронавирусной инфекции среди учащихся и сотрудников

школы. В этих условиях профком проводил совместно с администрацией ряд мероприятий. А именно:

1. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и действующего коллективного договора.
2. Согласование локальных нормативных актов и недопущение случаев нарушения трудовых прав и интересов работников при переходе на дистанционное обучение.
3. Подписание дополнительных соглашений к трудовому договору в связи с выплатами за классное руководство.
4. Сохранение порядка предоставления отпусков на 2021 г., оплата отпускных в полном объеме.
5. Предоставление возможности выхода на больничный для сотрудников старше 65 лет, осуществление рабочих функций на «удаленке».
6. Осуществлялся контроль за своевременной и в полном объеме выдачей работникам средств индивидуальной защиты.
7. Составление графиков работы всех категорий работников в новых условиях.
8. Вакцинация сотрудников.

Выступила на городском заседании Совета по вопросу «Принятие мер по социальной поддержке и защите работников ОГБОУ «Касимовская школа-интернат» в соответствии с коллективным договором». Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)- оказываем материальную помощь, моральную поддержку.

Работа администрации и профкома по соблюдению трудового законодательства РФ.

Организация правовой работы профкома и администрации в течение года:

- Участие профкома в работе комиссии по приемке образовательного учреждения к началу учебного года (совместно с комиссией по охране труда)
- Проверка соблюдения графика отпусков работников. Работа по составлению графика отпусков не позднее, чем за две недели до начала календарного года .
- Ознакомление с правильностью оформления трудовых правоотношений с вновь принятыми работниками. Проведение работы по вовлечению их в профсоюз (5 человек были приняты на работу в 2021 г., они же все вовлечены в Профсоюз и приняты в профсоюзную организацию нашей школы).
- Участие в проведении тарификации педагогических работников: работа в составе тарификационной комиссии. В октябре 2021 г. после новой тарификации на учебный год были проверены все дополнительные соглашения с сотрудниками, у которых изменились тарификационные показатели (заработная плата, стимулирующие надбавки в связи с изменением нагрузки или новой должности).
- Контроль за правильностью определения размера оплаты труда работников (стаж, квалиф. категория, разряд, объем учебной нагрузки (в сравнении с той, которая была определена перед уходом работника в отпуск));
- компенсационные доплаты за работу во вредных условиях труда;
- правильность установления доплат стимулирующего характера, носящих постоянный характер (выплаты за кл. руководство – 5000 руб. , руководство МО, заведование кабинетом, проверка тетрадей и т.д.);
- включение в тарификационный список педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, должностей, которые являются вакантными;
- ознакомление работников под роспись с тарификационной ведомостью (с указанием даты ознакомления);

- Проведение проверки правильности ведения трудовых книжек , карточек формы Т-2 (в т.ч. раздела об отпусках, внесения записей о присвоении квалиф. категорий, прохождении курсовой переподготовки и т.д.), личных дел работников.
- Проверка подготовки ОУ к зимним условиям.
- Проверка обеспечения работников спецодеждой и необходимым инвентарем.
- Проверка соблюдения режима труда и отдыха работников:
- наличие графика сменности, правильность заполнения табеля учета рабочего времени;
- предоставление перерывов для отдыха и питания;
- соблюдение режима рабочего времени педагогических работников.
- Проверка правильности оплаты труда работников, привлеченных к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
- Проверка соблюдения графика аттестации педагогических работников и других процедурных моментов, связанных с аттестацией.
- Участие в работе по предварительному распределению нагрузки на следующий учебный год (анализ изменений учебной нагрузки, количества классов-комплектов). Контроль за ознакомлением работников с предварительной нагрузкой.

Повышение квалификации педагогических работников и администрации.

Проводилась совместная работа с администрацией по созданию условий для повышения педагогического мастерства: в школе работают школьные методические объединения естественно-математического, гуманитарного циклов, начальных классов, классных руководителей (воспитателей), соц.педагогов и психологов. В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации. Ежегодно составляются списки педагогов для прохождения аттестации и для прохождения курсов повышения квалификации. Все педагогические работники и администрация школы прошла курсы повышения квалификации по различным темам.

А именно:

«Обеспечение санитарно-эпидемиологических

требований к образовательным организациям»– 19 человек

«Профилактика гриппа и орви/ в том числе новой коронавирусной инфекции (сovid-19)»- 19 человек

Охрана труда.

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Профсоюзная организация осуществляла общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своей организации, которые гарантированы ст. 37 Конституции Российской Федерации. На сегодняшний день проведена специальная оценка (СОУТ) всех рабочих мест учреждения.

В ППО избран и работает уполномоченный по охране труда от профсоюзного комитета образовательного учреждения – Третьякова Зоя Александровна, делопроизводитель школы-интерната (с 2019 г.) и с прошлого года введена должность специалиста по охране труда – Зотова Наталья Константиновна. По итогам общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда в школе составлен перечень первоочередных

мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников школы.

Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средств, аптек включается в ежегодное Соглашение по охране труда.

Проводились плановые и внеплановые осмотры зданий и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, профком участвовал в проверке готовности кабинетов к новому учебному году.

Школа оборудована системой сигнализации, оформлен уголок по правилам дорожного движения, уголок по охране труда, в кабинетах физики, химии, технологии, спортивном зале имеются инструкции по технике безопасности, своевременно все работники школы проходят медицинские осмотры и вакцинации против различных заболеваний. В этом году проводились и проверки сотрудников по соблюдению масочного режима, также по обеспечению обеззараживающих средств, приборов для соблюдения требований Роспотребнадзора в новых эпидемиологических условиях. Проведена проверка на наличие протоколов проверки актов измерения распределительных сетей и осветительной проводки, измерения сопротивления изоляции. Выявленных замечаний и нарушений не выявлено.

Таблица показателей

проведения региональной тематической проверки эффективности работы комитетов (комиссий) по охране труда образовательных организаций в 2021 г.

№	Показатели	Оценка
	I. Раздел организационные мероприятия	да-1, нет- 0
1	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	1
2	Наличие приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда	1
3	Соблюдение в приказе принципа паритетности сторон (выделение представителей от администрации учреждения и профсоюзной организации)	1
3.1	Наличие протокола профсоюзного комитета о делегировании своих представителей в комитет (комиссию) по ОТ	1
4	Наличие Положения о комитете (комиссии) организации, утверждённого приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.	1
5	Наличие регламента работы комитета (комиссии) по ОТ	1
6	Наличие плана работы комитета (комиссии) по ОТ	1
7	Наличие программы совместных действий администрации и профсоюзного комитета по деятельности комитета (комиссии) по ОТ	1
8	Количество материалов по информированию (<u>не реже</u> одного раза в год) первичной профсоюзной организации.	1
9	Наличие в коллективном договоре, локальных актах вопросов обеспечения деятельности комитета (комиссии) по ОТ, его членов.	1
	II. Раздел – деятельность комитета (комиссии) по ОТ	
10	Численность комитета (комиссии) по охране труда (всего)	5
	Из них:	X
	- от стороны работодателя	3
	- от стороны профсоюзной организации	2
11	Количество членов комитета (комиссии) по ОТ, прошедших обучение по охране труда в соответствии с установленным порядком.	5
12	Проведено проверок состояния условий охраны труда (количество)	3

В 2021 г. были проведены ряд мероприятий, посвященных популяризации здорового образа жизни, охране и укреплению здоровья, занятиям физкультурой и спортом в рамках тематического года «Спорт.Здоровье.Долголетие.»

Были поставлены основные задачи проведения тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»: - содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в первичной профсоюзной организации;- увеличение количества здоровьесберегающих, физкультурнооздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТ-технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни; - дальнейшее развития Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

В течение года проведены:

- Размещение материалов тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие» на официальном сайте школы-интерната и в Профсоюзном уголке

-Контроль за питанием и питьевым режимом в рабочее время

- Контроль за соблюдением выполнения требований по организации работы ОУ в период сохранения рисков распространения коронавирусной инфекции

- Обучение педагогов и сотрудников школы-интерната приемам личной самодиагностики здоровья в физическом плане

- День отказа от курения, День борьбы со СПИДом- акция по распространению буклетов, информационные листовки на сайте школы

- 7 апреля - приняли участие во «Всероссийской эстафете здоровья», приуроченной к Всемирному Дню здоровья.

- 28 апреля – всемирный день охраны труда. Тема Всемирного дня охраны труда в 2021 году: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА». В школе провели месячник посвященный охране труда - апрель 2021 г. В рамках этого месячника проведены:

- Организовали семинар «Своим здоровьем дорожу» внутришкольный для педагогов и сотрудников для ознакомления с новыми нормативными документами по охране труда.

- Оформили стенд «Всемирный день охраны труда».

- Провели беседы с педагогами «Стресс на рабочем месте», «Управление стрессом». Курс информационных бесед для сотрудников: пятиминутки здоровья «Здоровое питание: сложно или просто?!», «Питание для долголетия», «Стройнее и вкуснее», «Продукты, повышающие холестерин», «Пища здоровая и вредная», «Витаминизируйтесь!» и др.

- тренировочные занятия по оказанию первой помощи пострадавшим, правильности применения средств индивидуальной защиты.

За отчетный период проведены профсоюзные собрания:

«Деятельность ППО по формированию навыков ЗОЖ среди сотрудников школы» - март 2021 г.

« О заключении нового колдоговора на 2022-2024 г.г.»-ноябрь 2021 г.

Профком осуществлял оказание помощи в организации прохождения медосмотров и профпрививок для сотрудников. Медосмотр проведен в ноябре 2021 г., прививки от гриппа тоже были проведены. Также проводилась вакцинация сотрудников от ковид-19.

Культурно-массовая работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Учителя, Новому году, 23 февраля, 8 марта и т.д. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков.

2021 г.- Организовали поздравление мужчин с Днем Защитника Отечества (подарки, поздравление), поздравление женщин к Международному женскому дню 8 марта (подарки), торжественное собрание, посвященные Дню Учителя и Дню пожилого человека, новогодние поздравления тоже запланированы. Также были приобретены новогодние подарки для детей членов профсоюзной организации.

Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: сайт школы; информационный стенд профкома- профсоюзный уголок. На нашем стенде

« Мой профсоюз» мы имеем такие разделы:

- Сведения о вышестоящих органах
- Списки членов Профсоюза и их дни рождения
- Права и обязанности членов профкома
- План работы профкома на год
- Агитационные материалы
- Поздравления и другие.

Изучены и доведены до членов профсоюза документы – информационные бюллетени:

№9 «Профилактика производственного травматизма»

№10 «Новое в законодательстве по охране труда»

№11 « Обеспечение дистанционного работника оборудованием. Выплаты за использование оборудования: компенсация и возмещение расходов.

№ 12 «Изменения в законодательстве и иных нормативных актах».

«Рекомендации по организации информационной работы в первичных профорганизациях».

Территориальные и Региональные тематические проверки и мониторинги 2021 г. в которых участвовали:

- с 11 октября по 15 ноября 2021г. проведена региональная тематическая проверка по теме: «Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных учреждений за классное руководство, ССУЗов – за кураторство»

Мониторинги:

- В целях усиления работы по информированию членов Профсоюза и общества о работе профсоюзных организаций образования в период со 2 сентября по 11 ноября 2021 года проведён «Мониторинг информационной работы территориальных и первичных профсоюзных организаций Рязанской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ».

- с 18 ноября по 1 декабря 2021 года в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» проводился мониторинг мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие»

- Также проведен Мониторинг состояния профсоюзных уголков. Цель Мониторинга- выявить является информационный стенд помощником в информационной профсоюзной работе, важным источником актуальной, востребованной, нужной информации для членов Профсоюза.

Участвовали в акциях:

- акции, посвященные 1 мая;

- «Нам 30+» В преддверии IX Съезда Профсоюза и в связи с проведением праздничных мероприятий, посвящённых дню рождения Общероссийского Профсоюза образования (27 сентября), поддержали акцию «Нам 30+!» Цель Акции: поздравление с днём рождения Общероссийского Профсоюза образования членов Профсоюза, ветеранов профсоюзного движения и социальных партнёров. Сроки проведения Акции: 20 – 27 сентября 2021 года.

- Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» трудящиеся всего мира выступают в защиту своих законных прав и интересов. В 2021 году в России акция прошла под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Участие в Конкурсах Профсоюза :

- участие в региональном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» - 1 место

- в конкурсе детского рисунка «Моя будущая профессия», посвященного Всемирному дню действий «За достойный труд», а также в целях создания условий для художественно-эстетического развития детей, активизации профессионального самоопределения, стимулирования познавательной активности, направленной на расширение представлений о достойном труде, мотивации профсоюзного членства;

- в конкурсе творческих работ «Новогодний калейдоскоп» с 01 декабря 2021 года по 1 января 2022 года. В целях создания условий для творчества, формирования у детей

художественно-эстетических способностей, полезной организации досуга, повышения мотивации профсоюзного членства;
- в городском смотре художественной самодеятельности.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Выводы: Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Таким образом, на 2022 год перед профсоюзным комитетом стоят **следующие задачи:**

- Обеспечить дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзной организации, сохранение и увеличение профсоюзного членства, активное участие молодёжи во внутрисоюзной деятельности.
- Продолжить внедрение современных информационных технологий в деятельность профкома.
- Использовать инновационные методы мотивации профсоюзного членства среди обслуживающего персонала.
- Максимально использовать возможности социального партнёрства при принятии решений по основным вопросам развития системы образования, вопросам регулирования трудовых отношений.
- Обеспечить участие членов профсоюза в реализации социально – значимых мероприятий и проектов.
- Укреплять исполнительскую дисциплину профактива.
- Проводить систематический мониторинг применяемых в организации системы оплаты труда, уровней заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- Всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства, обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.
- Добиваться достижения 100% членства в коллективе.
- Принимать активное участие во всех мероприятиях и конкурсах.

Председатель ППО:

Степанкина Г.А.