

**Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Касимовская школа-интернат»**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 4 от 02.03.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБОУ
«Касимовская школа-интернат»
М. В. Бикуева
Приказ №40/ОД от 02.03.2022 г.

**Программа антирисковых мер
Областного государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Касимовская школа-интернат»
в соответствии с рисковым профилем
«Дефицит педагогических кадров»
на 2022 год**

г. Касимов, 2022 г.

1.	Наименование программы	Программа антирисковых мер ОГБОУ «Касимовская школа-интернат» в соответствии с рисковым профилем «Дефицит педагогических кадров» на 2022 год
2.	Цель реализации программы	Обеспечение ОГБОУ «Касимовская школа-интернат» профессиональными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования
3.	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Принять меры по восполнению кадрового дефицита. 3. Создать систему сопровождения молодых педагогических работников.
4.	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета). 2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу). 3. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы.
5.	Методы сбора и обработки информации	Анализ, заполнение таблиц, беседа, анкетирование
6.	Сроки реализации программы	<p>Первый этап (март 2022 года) - подготовительный: проведение аналитической и диагностической работы.</p> <p>Второй этап (апрель 2022 – ноябрь 2022 года) – основной: реализация программы; промежуточный контроль и корректировка.</p> <p>Третий этап (декабрь 2022 года) – аналитико-обобщающий: итоговая оценка эффективности программы; обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.</p>
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ педагогического состава, выявление кадрового дефицита. 2. Посещение администрацией школы педагогических учебных заведений.

		<p>3.Работа с центром занятости населения по г.Касимову и Касимовскому району.</p> <p>4.Размещение информации о педагогических вакансиях на сайте школы.</p> <p>5.Работа модуля «Учитель-учителю» в рамках школьной программы «Наставничество».</p> <p>6. Материальное стимулирование молодых педагогов.</p> <p>7.Вовлечение молодых педагогов в работу муниципального клуба «Школа молодого педагога».</p>
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1.Уменьшение дефицита педагогических кадров.</p> <p>2.Увеличение доли молодых педагогов в коллективе.</p>
9.	Исполнители	<p>Директор школы Бикueva М.В., заместители директора по УВР Рудакова О.И., по ВР Степанкина Г.А., ответственный за сайт Мартынова Л.С.</p>
10.	Приложение	<p>Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер</p>

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер в соответствии с рисковым профилем «Дефицит педагогических кадров»

№	Задача	Мероприятия	Дата реализации	Результат, подтверждающие документы	Ответственные	
1.	Провести анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Анализ педагогического состава, выявление кадрового дефицита	Февраль 2022 г.	Приказ о проведении анализа кадровой ситуации	Директор Бикueva М.В., заместители директора: по УВР-Рудакова О.И., по ВР-Степанкина Г.А.	
2.	Принять меры по восполнению кадрового дефицита.	Посещение администрацией школы педагогического колледжа в г.Касимове, университета в г.Рязани - беседы со студентами педагогических колледжей, университетов по привлечению к работе в школе	Май-июнь 2022 г.		Директор Бикueva М.В., заместители директора: по УВР-Рудакова О.И., по ВР-Степанкина Г.А.	
		Оформление заявок по вакансиям.	Апрель 2022 г.	Заявки	Директор Бикueva М.В.	
		Работа с центром занятости населения по г.Касимову и Касимовскому району.	Весь период			
		Участие в региональных и муниципальных ярмарках вакансий	Весь период			
		Размещение информации о педагогических вакансиях на сайте школы	Май 2022 г.	Ссылки на сайт	Директор Бикueva М.В., Ответственный за сайт Мартынова Л.С.	
	Собеседование с педагогическими работниками других ОУ	Август 2022 г.	Приказ о принятии на работу по совместительству	Директор Бикueva М.В.		

3.	Создать систему сопровождения молодых педагогических работников	Работа модуля «Учитель-учителю» в рамках школьной программы «Наставничество»	Весь период	Аналитическая справка	Директор Бикуева М.В., заместители директора: по УВР-Рудакова О.И., по ВР-Степанкина Г.А.
		Установление надбавок к должностному окладу молодым педагогам (в том числе студентам, работающим в школе)	Август 2022 г.	Приказ об установлении надбавок к должностному окладу	Директор Бикуева М.В.
		Вовлечение молодых педагогов в работу муниципального клуба «Школа молодого педагога»	Август-декабрь 2022 г.		Заместители директора: по УВР-Рудакова О.И., по ВР-Степанкина Г.А.